



ISTITUTO COMPRENSIVO CEPAGATTI  
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado  
Via Dante Alighieri, 25 - 65012 CEPAGATTI (PE)  
C.F. 91100590685 – C.M. PEIC82000D tel. 085/974608 – 085974772  
e-mail: [peic82000d@istruzione.it](mailto:peic82000d@istruzione.it) [peic82000d@pec.istruzione.it](mailto:peic82000d@pec.istruzione.it)  
sito: [www.comprensivocepagatti.gov.it](http://www.comprensivocepagatti.gov.it)

Prot. 447/II10

Cepagatti, 27 gennaio 2016

Ai Revisori dei Conti  
Alla RSU dell'Istituto

Loro sedi

**OGGETTO:** Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2016/2017, pre-intesa sottoscritta il 24.1.2017.

#### PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.


Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

#### *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, già disciplinato nell'art.3 del D.P.R. n.275 del 1999 (Regolamento sull'autonomia delle istituzioni scolastiche) e ad oggi novellato dal comma 14 della Legge n.107 del 2015, deliberato dal Collegio dei docenti il 24.11.2016 (verbale n.4) e approvato dal Consiglio d'Istituto il 28.11.2016 (verbale n.6);
- le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordo stato di € 78.941,24, assegnate con la nota della D.G. del MIUR, n° 14207 del 29.9.2016, tenuto conto dell'intesa del 24.6.2016, sono:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2016/2017 - QUOTA CEDOLINO UNICO - INTESA 24 GIUGNO 2016					
TOTALE LORDO STATO A.S. 2016/2017		TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI 2016/2017			
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	irap	inpdap	totale lordo stato

Fondo istituzione	64.011,87	48.238,03	4.100,24	11.673,60	64.011,87
Funzioni strumentali	7.500,39	5.652,15	480,42	1.367,82	7.500,39
Compiti ATA	3.788,25	2.854,75	242,65	690,85	3.788,25
Attività sportive	0,00	0,00			0,00
Ore sostituzioni	3.640,73	2.743,58	233,20	663,95	3.640,73
	78.941,24	59.488,51	<b>LORDO DIPENDENTE C.U. 2016/2017</b> 		78.941,24

c) Altre risorse aggiuntive – risorse variabili - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

Tipologia del compenso	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8	4.396,43	5.834,06
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00	40,38
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	3.195,43	4.240,34
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>7.591,86</b>	<b>10.074,40</b>

In data 24.1.2017, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2016/2017, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

#### MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	24.01.2017
Periodo temporale di vigenza	dall'1/9/2016 al 31/8/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico: Prof. ssa Piccinni Annamaria  RSU interna: Camarra Cinzia Di Quinzio Barbara  Organizzazioni sindacali firmatarie presenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>• CISL SCUOLA</li> </ul>
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.

<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
	Eventuali osservazioni:	

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche comunicate con la nota del MIUR n° 14207 del 29.9.2016, di cui all'accordo MIUR – OO.SS del 24.6.2016. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- ◆ CCNL Scuola del 29/11/2007;
- ◆ Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- ◆ Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- ◆ Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- ◆ CCNL 13/3/2013;
- ◆ Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- ◆ Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	3.599,48	0,00
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI	0,00	0,00
CORSI DI RECUPERO E RIORIENTAMENTO IN ITINERE	1.393,35	0,00
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	19.374,20	0,00
FUNZIONI STRUMENTALI	7.500,40	0,00
FLESSIBILITA'	0,00	0,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	0,00	13.728,14
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA	0,00	6.289,98
INCARICHI ATA	0,00	3.788,25
PRATICA SPORTIVA	0,00	0,00
ALTRO (ATTIVITA' GESTIONALI E DIDATTICHE)	18.183,21	0,00
ORE DI SOSTITUZIONI	7.881,07	7.258,69
Compensi per progetti	0,00	0,00
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>57.931,71</b>	<b>31.065,06</b>

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

e) Progressione economica

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

f) Risultati attesi

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

### CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2016/2019 è stato predisposto tenuto conto del RAV ,dell'Atto di Indirizzo del D.S. nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi previsti nel PDM di Istituto. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2016/2017.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Annamaria Piccini

